



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
КУМЕНСКОГО РАЙОНА**

ул. Кирова, 8, пгт. Кумены, 613400  
тел./факс (8-833-43) 2-16-64

Председателю МПРО «Учитель»  
Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

ВО-3881-25-  
На № 20330001 от 28.04.2025

Прокуратурой района рассмотрено Ваше обращение, поступившее из прокуратуры Кировской области по вопросу нарушения трудового законодательства при оплате труда педагогических работников.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П, повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (в частности, сверхурочной работы и работы в ночное время), не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Аналогичная позиция отражена в п. 4 Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 №40-П.

Согласно п. 5.2 Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 №40-П по своей правовой природе педагогическая работа, выполняемая педагогическими работниками с письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, является дополнительной - по отношению к основной трудовой функции - работой, которую работник выполняет наряду со своими основными обязанностями.

Как следует из буквального смысла положений Трудового кодекса Российской Федерации, такая дополнительная работа оплачивается отдельно: за ее

выполнение предусмотрена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

Следовательно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата в случае выполнения работы при совмещении профессий (должностей).

Несмотря на то, что возлагаемая на педагогических работников с их согласия дополнительная работа может и не относиться к выполнению обязанностей по другой должности (профессии), выполнение такой работы наряду с работой по занимаемой должности аналогично - по своему правовому значению - совмещению профессий (должностей).

Установлено, что постановлением администрации Куменского района № 555 от 31.10.2022 утверждено «Примерное положение об оплате труда работников учреждений, обеспечивающих деятельность образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Куменского района» (далее – Положение).

Так, пунктом 51 Положения установлено, что работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата. Размер доплаты исчисляется как разница между установленным минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанное противоречит положениям ст.ст. 129, 133 ТК РФ в их истолковании Постановлением Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 №40-П, поскольку допускает включение в состав заработной платы, не превышающей минимальный размер оплаты труда, выплаты за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.

По указанным основаниям в адрес директора МУ «Управление образования Куменского района» внесено представление, которое находится на рассмотрении. О результатах рассмотрения акта прокурорского реагирования Вам будет сообщено дополнительно.

При несогласии с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору или в суд.

Заместитель прокурора Куменского  
района

младший советник юстиции

Е.А. Шуткин